

中共遵义市委组织部 2022 年度部门决算

2023 年 7 月



目录

第一部分 部门概况	1
一、部门职责.....	1
二、机构设置.....	5
三、部门决算单位和人员构成.....	5
第二部分 2022 年度部门决算公开报表	5
第三部分 2022 年度部门决算情况说明	6
一、2022 年度收入支出决算总体情况说明.....	6
二、2022 年度收入决算情况说明.....	6
三、2022 年度支出决算情况说明.....	6
四、2022 年度财政拨款收入支出决算情况说明.....	7
五、2022 年度一般公共预算财政拨款支出决算情况说明.....	7
六、2022 年度一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明.....	9
七、2022 年度财政拨款“三公”经费支出决算情况说明.....	9
八、2022 年度政府性基金预算财政拨款收入支出决算情况说明.....	11
九、2022 年度国有资本经营预算财政拨款收入支出决算情况说明.....	11
十、2022 年度非财政拨款收支决算情况说明.....	11
十一、2022 年度机关运行经费支出情况说明.....	11
十二、2022 年度政府采购支出情况说明.....	12
十三、2022 年度国有资产占用情况说明.....	12
十四、预算绩效情况说明.....	12
第四部分 名词解释	18

第一部分 部门概况

一、部门职责

(一) 贯彻落实新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，制订或参与制订全市组织、干部、人才、公务员工作的有关政策和制度；研究和指导全市党的建设和组织工作；做好相关工作的检查指导。

(二) 研究和指导全市党组织的建设；规划、协调和指导党员教育、管理及发展等工作；指导组织员队伍建设；组织开展新时代党建理论研究；承担市委党建工作领导小组日常工作；承担市委非公有制企业和社会组织工作委员会的日常工作。

(三) 负责提出市管领导班子、干部的调整配备意见和建议；负责市管干部的考察、考核，办理任免、工资、待遇、奖励、退休审批等有关手续；负责加强领导班子和领导干部队伍建设；负责优秀年轻干部队伍建设工作；承办部分干部的任职审批、调配交流及安置工作；协助管理省直有关部门管理的干部。

(四) 贯彻落实中央、省委和市委有关人才政策；负责全市人才工作和人才队伍建设的整体规划、宏观指导，组织实施重要人才工程；研究制定人才工作政策规定，检查贯彻执行人才工作政策的情况；承担市人才工作协调小组日常工作。

(五) 研究拟订和组织实施公务员管理的政策和地方性法规、规章草案；指导全市公务员队伍建设；指导管理全市公务员录用调配、考核奖惩、工资福利、绩效管理等；负责公务员监督；负

责公务员管理交流合作等工作。负责全市公务员及参公管理单位人员的公务员登记，负责全市各级机关科级领导职务公务员调任工作。

（六）负责全市干部教育培训工作的整体规划、制度建设、宏观指导、协调服务和督促检查；组织、协调市管干部、乡镇（街道）党政主要领导干部和有关干部的教育培训；指导全市干部教育体制改革、干部培训基地建设、师资队伍建设和教材编写等工作。

（七）负责全市干部监督工作的宏观指导、综合协调、制度建设和督促检查；对各地各部门（单位）选人用人和执行干部监督制度规定情况进行监督检查，督办和直接办理有关重要问题的案件；审理市管干部的党籍、党龄、参加革命工作时间以及其他历史遗留问题。处理党员干部来信来访，及时向市委反映重要情况，提出建议。

（八）负责全市离休干部和副县级以上退休干部管理工作的宏观指导，制订或参与制订退（离）休干部管理工作的有关政策。

（九）负责党员、干部、公务员的统计以及市管干部和公务员的档案管理工作。

（十）归口管理市委机构编制委员会办公室；管理市委老干部局。

（十一）完成市委、省委组织部交办的其他任务。

二、机构设置

内设机构设置，遵义市委组织部机关共 16 个科（室）：办公室、研究室、组织一科、组织二科、组织三科、干部一科、干部二科、干部三科、考核督查科、公务员一科、公务员二科、信息宣传科、人才科、干部教育科、干部监督科、党建工作科（人事科）。

下属事业单位 4 个，具体是：遵义市党员教育中心、遵义市公务员服务中心、遵义市综合考核保障中心、遵义市干部人事档案管理中心。

三、部门决算单位和人员构成

（一）部门决算单位构成

序号	单位名称	单位类型
1	中共遵义市委组织部	党政机关

注：单位类型划分为行政单位、参照公务员法管理事业单位、财政补助事业单位、其他单位等四类，请对照填列。

（二）部门人员构成

编制数	在编实有人数			离退休人员
	合计	行政编制	事业编制	
90	69	40	29	13

第二部分 2022 年度部门决算公开报表

公开报表详见附件。

第三部分 2022 年度部门决算情况说明

一、2022 年度收入支出决算总体情况说明

2022 年度收、支总计 2638.10 万元,与 2021 年相比,减少 858.87 万元,降低 24.56%,主要原因是我部 2022 年度项目支出预算资金较上年度有所减少。

二、2022 年度收入决算情况说明

本年收入合计 2628.93 万元,其中:财政拨款收入 2628.93 万元,占 100%;上级补助收入 0.00 万元,占 0.00%;事业收入 0.00 万元,占 0.00%;经营收入 0.00 万元,占 0.00%;附属单位上缴收入 0.00 万元,占 0.00%;其他收入 0.00 万元,占 0.00%。

三、2022 年度支出决算情况说明

本年支出合计 2626.93 万元,其中:基本支出 1441.94 万元,占 54.89%;项目支出 1184.99 万元,占 45.11%;上缴上级支出 0.00 万元,占 0.00%;经营支出 0.00 万元,占 0.00%;对附属单位补助支出 0.00 万元,占 0.00%。

四、2022 年度财政拨款收入支出决算情况说明

2022 年度财政拨款收、支总计 2638.10 万元，与 2021 年相比，减少 858.87 万元，降低 24.56%，主要原因是我部 2022 年度项目支出预算资金较上年度有所减少

五、2022 年度一般公共预算财政拨款支出决算情况说明

（一）一般公共预算财政拨款支出决算总体情况

2022 年度一般公共预算财政拨款支出 2626.93 万元，占本年支出合计的 100%。与 2021 年相比，一般公共预算财政拨款支出减少 156.38 万元，降低 5.62%，主要原因是我部 2022 年度项目支出预算资金较上年度有所减少。

（二）一般公共预算财政拨款支出决算结构情况

2022 年度一般公共预算财政拨款支出主要用于以下方面：

一般公共服务支出科目 2387.23 万元，占 90.88%；社会保障和就业支出科目 83.87 万元，占 3.19%；卫生健康支出科目 56.83 万元，占 2.16%；住房保障支出科目 99.00 万元，占 3.77%。

（三）一般公共预算财政拨款支出决算具体情况

2022 年度一般公共预算财政拨款支出年初预算为 9811.19 万元，全年调整预算为 7119.43 万元，支出决算为 2626.93 万元，实际预算支出为 6376.06 万元，完成年预算的 89.56%。其中：

（1）一般公共服务支出（类）组织事务（款）行政运行（项）。年初预算为 594.26 万元，支出决算为 874.10 万元，完成预算数的 147.09%。决算数大于预算数的主要原因是 2022 年我部机关增

加 2 人及全年在职、退休人员的目标考核绩效增加了当年的人员支出。

(2) 一般公共服务支出(类)组织事务(款)一般行政管理事务(项)。年初预算为 4660.00 万元,全年调整预算为 1856.83 万元,支出决算为 951.33 万元,实际预算支出为 4047.01 万元,完成年初预算数的 86.85%。决算数小于调整预算数的主要原因是 2022 年我部部分项目资金未使用完毕。

3. 一般公共服务支出(类)组织事务(款)公务员事务(项)。年初预算为 215.00 万元,全年调整预算为 159.53 万元,支出决算为 154.85 万元,完成预算数的 97.07%。决算数小于预算数的主要原因是“全市公务员管理”项目资金未使用完毕,略有结余。

4. 一般公共服务支出(类)组织事务(款)事业运行(项)。年初预算为 260.68 万元,支出决算为 328.14 万元,完成预算数的 125.88%。决算数大于预算数的主要原因是 2022 年我部下属事业机构人员目标考核绩效增加了人员支出。

5. 一般公共服务支出(类)其他一般公共服务支出(款)其他一般公共服务支出(项)。年初预算为 0.00 万元,支出决算为 78.81 万元,决算数大于预算数的主要原因是 2022 年春节市直机关退休公务员慰问金财政临时调增预算资金。

6. 社会保障和就业支出科目。年初预算为 81.26 万元,全年调整预算为 84.41 万元,支出决算为 83.87 万元。决算数小于调整预算数的主要原因是年末正常结余。

7. 卫生健康支出科目。年初预算为 64.79 万元，支出决算为 56.83 万元，完成调整预算数的 87.81%。决算数小于预算数的主要原因是年末正常结余。

9. 住房保障支出科目。年初预算为 107.26 万元，支出决算为 99.00 万元，完成调整预算数的 92.30%。决算数小于预算数的主要原因是年末正常结余。

六、2022 年度一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明

2022 年度一般公共预算财政拨款基本支出 1441.94 万元，用于保障机构正常运转完成日常工作任务的支出。其中：人员经费 1244.90 万元，主要包括基本工资、津贴补贴、退休费；公用经费 197.04 万元，主要包括办公费、差旅费、印刷费、邮电费、租赁费、会议费、培训费、公务接待费、劳务费、工会经费、福利费、公务用车运行维护费、其他交通费用、其他商品和服务支出。

七、2022 年度财政拨款“三公”经费支出决算情况说明

（一）“三公”经费财政拨款支出决算总体情况说明

2022 年度“三公”经费财政拨款支出预算为 17.13 万元，支出决算为 14.85 万元，完成预算的 86.69%，决算数小于预算数的主要原因是：认真贯彻执行《中央八项规定》、《党政机关厉行节约反对浪费条例》等财经纪律，厉行节约、管控使用。与 2021 年相比，减少 0.15 万元，降低 1.00%，主要原因是：本年度较 2022 年接待批次及接待人次上有所下降。

（二）“三公”经费财政拨款支出决算具体情况说明

2022年度“三公”经费财政拨款支出决算14.85万元。其中因公出国（境）费支出决算0.00万元，占0.00%；公务用车购置及运行维护费支出决算13.50万元，占90.91%；公务接待费支出决算1.35万元，占9.09%。具体情况如下：

1. 因公出国（境）费年初预算为0.00万元，支出决算为0.00万元，2022年无因公出国（境）费用，因公出国（境）费与2021年相比，无增减变化。

2. 公务用车购置及运行维护费年初预算为13.50万元，支出决算为13.50万元，完成年初预算的100%，完成年初预算安排。

其中：公务用车购置0.00万元，购置公务车0台；公务用车运行维护费13.50万元，主要用于公车开展运行的用油、过路、维护费等。截至2022年12月31日，我部财政拨款开支的公务用车保有量为3辆。

3. 公务接待费年初预算为3.63万元，支出决算为1.35万元，完成年初预算的37.19%，决算数小于预算数的主要原因是：本年度受新冠疫情影响，接待批次及接待人次均有所下降，对每一次公务接待，我部严格贯彻执行《中央八项规定》等财经纪律要求，厉行节约、杜绝超标。公务接待费与2021年相比，减少0.51万元，降低27.42%，减少的主要原因是：本年度较上年接待批次及接待人次上有所下降。2022年国内公务接待11批次，136人次，支出1.35万元，其中：外事接待0批次，0人次，支出0.00万元；其他国内公务接待费11批次，136人次，支出1.35万元，主要内容为接待省委组织部干部考察组等。

八、2022 年度政府性基金预算财政拨款收入支出决算情况说明

(一) 2022 年度政府性基金预算财政拨款收入决算总额为 0.00 万元，与 2021 年相比，无增减变化。

(二) 2022 年度政府性基金预算财政拨款支出决算总额为 0.00 万元，与 2021 年相比，无增减变化。

九、2022 年度国有资本经营预算财政拨款收入支出决算情况说明

(一) 2022 年度国有资本经营预算财政拨款收入决算总额为 0.00 万元，与 2021 年相比，无增减变化。

(二) 2022 年度国有资本经营预算财政拨款支出为 0.00 万元，与 2021 年相比，无增减变化。

十、2022 年度非财政拨款收支决算情况说明

2022 年度非财政拨款收入决算总额 0.00 万元，其中：事业收入 0.00 万元，经营收入 0.00 万元，其他收入 0.00 万元。非财政拨款支出决算总额 0.00 万元。

十一、2022 年度机关运行经费支出情况说明

本部门 2022 年度机关运行经费支出 197.04 万元，与 2021 年相比，增加 21.79 万元，增长 12.43%，主要原因是 2022 年部机关及下属机业机构人员较上年度增加 2 人，以及各项中心工作的开展相应有所增加使日常运行经费有所增长。

十二、2022 年度政府采购支出情况说明

本部门 2022 年度政府采购支出总额 15.64 万元，其中：政府采购货物支出 15.64 万元、政府采购工程支出 0.00 万元、政府采购服务支出 0.00 万元。授予中小企业合同金额 15.64 万元，占政府采购支出总额的 100%，其中：授予小微企业合同金额 15.64 万元，占政府采购支出总额的 100%。

十三、2022 年度国有资产占用情况说明

截至 2022 年 12 月 31 日，本部门（单位）共有车辆 1 辆，其中，副部（省）级及以上领导用车 0 辆、主要领导干部用车 0 辆、机要通信用车 1 辆、应急保障用车 0 辆、执法执勤用车 0 辆、特种专业技术用车 0 辆、离退休干部用车 0 辆、其他用车 0 辆；单位价值 50 万元（含）以上的通用设备 0 台，单位价值 100 万元（含）以上的专用设备 1 套。

十四、预算绩效情况说明

（一）预算绩效管理工作开展情况

根据预算绩效管理要求，我单位组织对 2022 年度一般公共预算项目支出开展了绩效自评工作，共计 6 个市级财政项目进行了绩效自评，涉及资金 8702.93 万元，自评覆盖率达到 100%。

（二）项目支出绩效自评结果

1. 党性教育基地打造经费项目

根据年初设定的绩效目标，本部门已完成项目部分目标任务。

项目概况：2022年项目预算资金为80万元，调整预算资金70.56万元，全年执行41.05万元。执行率为58.18%。该项目是根据遵义红色资源管理服务中心工作职责，按照“五个一批”建设工程思路，通过规划一批特色精品线路、提升一批红色培训阵地、打造一批专业培训机构、编写一批优质课程教材、锻造一批优秀红色师资，有序推动全市红色教育培训高质量发展。具体包括但不限于教学阵地、教材课程、师资队伍、培训保障和教学资源保护利用等配套体系建设开支事项。

自评结论：2022年根据“五个一批”建设工程思路，通过规划一批特色精品线路、提升一批红色培训阵地、打造一批专业培训机构、编写一批优质课程教材、锻造一批优秀红色师资，有序推动全市红色教育培训高质量发展要求，今年初预算80万元，调整预算资金70.56万元，全年执行41.05万元。项目自评评分为60分，获得“良”等级。主要存在因疫情影响，推迟年底专题培训班培训费结算，减少了培训支出。下步工作中，我们将按照预算实施工作经费支出。（项目支出绩效自评表见附表）

2. 基层组织建设经费项目

根据年初设定的绩效目标，本部门已完成项目全部目标任务

项目概况：2022年项目预算资金为550万元，调整预算后为380万元，全年实际执行数为344.46万元，执行率为90.65%。年度总体目标一是在全市广泛开展“整乡推进、整县提升”党建示范点建设，全面提升基层党建工作水平；二是加快推进党支部开展支部标准化规范化建设，夯实战斗堡垒；三是按季度召开现场

会，营造比学赶超、争先创优良好氛围，推动基层党建工作再上新台阶；四是推动同步小康与乡村振兴无缝高效链接；五是持续推进“双培养”工程，突出乡村振兴人才储备；六是按照省组织部要求高效完成年度党内统计工作。

自评结论：2022年度通过经费补助开展全市基层党建示范创建工作，进一步促进全市基层党组织建设全面过硬，为全市抓党建促乡村振兴提供组织保障。从结果来看，该项目社会效益显著，2022年1月至12月，各领域基层组织建设完成预期目标，基层组织建设显著增强。2022年度基层组织建设经费预算550万元，调整预算380万元，全年执行344.46万元，结余35.54万元，执行率90.65%，项目自评评分为90.65分，获得“优”等级。主要存在受因疫情影响，推迟党建示范点验收工作，减少了示范点补助支出。下步工作中，我们将严格按照年初预算实施工作经费支出。（项目支出绩效自评表见附表）

3. 全市公务员管理专项

根据年初设定的绩效目标，本部门已完成项目部分目标任务

项目概况：2022年项目预算资金为215万元，调整预算后为159.53万元，全年实际执行数为154.85万元，执行率为97.07%。年度总体目标一是做好公务员管理科的日常管理，加强对全市公务员管理工作的督促和指导，组织开展公务员（选调生）调研工作；二是根据《公务员法》严格按照有关规定统筹做好公务员管理的各项工作，并做好相关业务培训工作；三是做好市直机关公务员工资统发的日常审核、工作晋升的审批、退休审批和待遇审

核工作；四是加强对公务员队伍的管理考核，做好公务员工资福利政策的实施和考核奖惩工作；五是做好我市各级机关综合管理类公务员职务与职级并行制度工作；六是组织开展面向脱贫攻坚中表现优秀的村干部、大学生村官、第一书记和驻村干部定向招录乡镇公务员工作；七是按照中央、省有关要求，组织开展全市公务员公开招录工作和选调生招录工作。

自评结论：2022年度通过经费补助高质量开展公务员工作，圆满完成了年度各项工作任务，全市公务员队伍结构持续改善，建设水平整体提升，实现了公务员工作与干部工作有效贯通、融合发展，为全市高质量发展提供了坚强的人才保障。2022年度全市公务员管理专项经费预算215万元，调整预算159.53万元，全年执行154.85万元，结余4.68万元，执行率97.07%，项目自评评分为97分，达成预期指标，为“优”等级。（项目支出绩效自评表见附表）

4. 人才专项

根据年初设定的绩效目标，本部门已完成项目部分目标任务

项目概况：2022年项目预算资金为3990万元，全年实际执行数为3443.14万元，执行率为86.29%。年度总体目标一是发放人才津补贴经费，兑现院士工作站、博士后科研流动（工作）站、人才基地等人才载体平台，由市人才发展专项资金根据国家（省）级补助标准给予等额补助；二是开展全市干部培训工作；三是实施“双培养”工程，培育领军人才和村级组织后备人才。

自评结论：2022年，深入实施人才强市战略，完成人才发展

专项经费的发放，全力推进“引才聚人·智汇遵义”行动，不断加强人才培养、引进和使用力度，全市人才工作取得较为明显成效。2022年度发放人才津补贴和匹配国家（省）人才奖励。项目预算经费3990万元（其中，人才专项3200万元，干部培训490万元，“双培养”工程300万元），人才工作全年执行2815.43万元，执行率为87.98%；干部培训预算经费490万元，执行449.78万元，执行率为91.79%；“双培养”工程预算经费300万元，执行177.93万元，执行率为59.31%。项目自评评分为86分，获得“优”等级。主要原因：今年受新冠疫情影响，部份资金推迟至年末申请，涉及遵义师范学院等单位高层次人才安家补贴和平台载体等额补助共计780万元，财政在处理过程中，发现全年预算指标不够兑现所申请资金，专门提出兑现高层次人才安家补贴590万元的指标申请，并及时通知了师院和遵义第一人民医院拨款，由于时间紧等原因，未能及时申请专项资金，导致年末财政退还至我部形成结余的情况。下步工作中，我们将严格按照年初预算实施工作经费支出。（项目支出绩效自评表见附表）

5. 专题学习教育经费项目

根据年初设定的绩效目标，本部门已完成项目部分目标任务

项目概况：2022年项目预算资金为40万元，全年实际执行数为38.92万元，执行率为97.30%。年度总体目标为持续开展主题教育，做到问题查找整改常态化、作风转变长效化。

自评结论：2022年度，根据市委专题学习工作安排，我部认真按照持续开展主题教育，做到问题查找整改常态化、作风转变

常效化的要求，全年完成各类重要精神学习、培训等工作开展，确保部机关全体党员干部受教育、强党性、提素质、增能力。2022年度专题学习教育经费预算40万元，全年执行38.92万元，执行率97.30%，项目自评分为97分，获得“优秀”等级。（项目支出绩效自评表见附表）

9. 村级支出项目

根据年初设定的绩效目标，本部门已完成项目全部目标任务

项目概况：2022年项目年初预算资金为3827.93万元，全年实际执行数为3827.93万元，执行率为100%。年度总体目标一是进一步提高村级组织建设保障水平，推动农村基层党建全面进步、全面过硬，推动全面从严治党向基层延伸，巩固党在农村的执政基础；二是提升村级组织履行职能，发挥村级组织在农村经济社会发展中的作用，促进农村全面小康建设；三是调动和激发村干部的积极性，推动农村基层党建工作。

自评结论：2022年度按照省委组织部要求，市级配套经费与上年相同，并在当年上半年完成了下拨任务，进一步提高村级组织建设保障水平，推动农村基层党建全面进步、全面过硬，推动全面从严治党向基层延伸，巩固党在农村的执政基础。进一步促进全市基层党组织建设全面过硬，为全市抓党建促乡村振兴提供组织保障。2022年度村党支部业绩考核奖励、村级组织运转、在任和离任村干部工资生活补助经费预算3827.93万元，全年执行3827.93万元，执行率100%，项目自评分为100分，获得“优”等级。（项目支出绩效自评表见附表）

第四部分 名词解释

(一) 财政拨款收入：指单位从同级财政部门取得的当年拨付的资金。

(二) 上级补助收入：指事业单位从主管部门和上级单位取得的非财政拨款收入。

(三) 事业收入：指事业单位开展专业业务活动及其辅助活动所取得的收入。

(四) 经营收入：指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动取得的收入。

(五) 附属单位上缴收入：指事业单位取得的附属独立核算单位按照有关规定上缴的收入。

(六) 其他收入：指除上述“财政拨款收入”、“事业收入”、“经营收入”、“附属单位上缴收入”等之外取得的收入。

(七) 非财政拨款结余：核算单位历年滚存的非限定用途的非同级财政拨款结余资金，主要为非财政拨款结余扣除结余分配后滚存的金额。

(八) 年初结转和结余：指单位以前年度尚未完成、结转到本年仍按原规定用途继续使用的资金，或项目已完成等产生的结余资金。

(九) 结余分配：指事业单位本年度非财政拨款结余分配的情况。

(十) 年末结转和结余：指单位本年度或以前年度预算安排、因客观条件发生变化未全部执行或未执行，结转到以后年度继续

使用的资金，或项目已完成等产生的结余资金。

（十一）基本支出：指为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的人员支出和公用支出。

（十二）项目支出：指在基本支出之外为完成特定行政任务和事业发展目标所发生的支出。

（十三）经营支出：指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动发生的支出。

（十四）对附属单位补助支出：指事业单位用财政拨款预算收入之外的收入对附属单位的补助支出。

（十五）“三公”经费：纳入同级财政预决算管理的“三公”经费是指用一般公共预算财政拨款安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行费和公务接待费。其中，因公出国（境）费反映单位公务出国（境）的国际旅费、国外城市间交通费、住宿费、伙食费、培训费、公杂费等支出；公务用车购置及运行费反映单位公务用车车辆购置支出（含车辆购置税、牌照费）及燃料费、维修费、过路过桥费、保险费、安全奖励费等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）费用。

（十六）机关运行经费：为保障行政单位（含参照公务员法管理的事业单位）运行用于购买货物和服务的各项资金，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用。

（十七）一般公共服务支出（类）组织事务（款）：

组织事务（20132），反映中国共产党组织部门的支出；

行政运行（2013201），反映行政单位（包括实行公务员管理的事业单位）的基本支出；

一般行政管理事务（2013202），反映行政单位（包括实行公务员管理的事业单位）未单独设置项级科目的其他项目支出；

机关服务（2013203），反映行政单位（包括实行公务员管理的事业单位）提供后勤服务中心、医务室等附属事业单位的支出；

公务员事务（2013204），反映公务员考核、公务员招考、公务员管理、公务员履职能力提升等方面的支出；

事业运行（2013250），反映事业单位的基本支出，不包括行政单位（包括实行公务员管理的事业单位）后勤服务中心、医务室等附属事业单位。

其他组织事务支出（2013299），反映除上述项目以外其他用于中国共产党组织部门的事务支出。

收入支出决算总表

部门：中共遵义市委组织部

2022年度

公开01表
金额单位：万元

收入			支出		
项目	行次	决算数	项目	行次	决算数
栏次		1	栏次		2
一、一般公共预算财政拨款收入	1	2,628.93	一、一般公共服务支出	32	2,387.23
二、政府性基金预算财政拨款收入	2		二、外交支出	33	
三、国有资本经营预算财政拨款收入	3		三、国防支出	34	
四、上级补助收入	4		四、公共安全支出	35	
五、事业收入	5		五、教育支出	36	
六、经营收入	6		六、科学技术支出	37	
七、附属单位上缴收入	7		七、文化旅游体育与传媒支出	38	
八、其他收入	8		八、社会保障和就业支出	39	83.87
	9		九、卫生健康支出	40	56.83
	10		十、节能环保支出	41	
	11		十一、城乡社区支出	42	
	12		十二、农林水支出	43	
	13		十三、交通运输支出	44	
	14		十四、资源勘探工业信息等支出	45	
	15		十五、商业服务业等支出	46	
	16		十六、金融支出	47	
	17		十七、援助其他地区支出	48	
	18		十八、自然资源海洋气象等支出	49	
	19		十九、住房保障支出	50	99.00
	20		二十、粮油物资储备支出	51	
	21		二十一、国有资本经营预算支出	52	
	22		二十二、灾害防治及应急管理支出	53	
	23		二十三、其他支出	54	
	24		二十四、债务还本支出	55	
	25		二十五、债务付息支出	56	
	26		二十六、抗疫特别国债安排的支出	57	
本年收入合计	27	2,628.93	本年支出合计	58	2,626.93
使用非财政拨款结余	28		结余分配	59	
年初结转和结余	29	9.17	年末结转和结余	60	11.17
	30			61	
合计	31	2,638.10	合计	62	2,638.10

注：本套报表金额单位转换时可能存在尾数误差。
注：本表反映部门本年度的总收支和年末结转结余情况。

收入决算表

公开02表

部门：中共遵义市委组织部 2022年度 金额单位：万元

支出功能 分类科目 编码	项目名称	2022年度							
		本年收入合计	财政拨款收入	上级补助收入	事业收入	经营收入	附属单位上缴 收入	其他收入	
类	款	项	1	2	3	4	5	6	7
		栏次							
		合计	2,628.93	2,628.93					
201	一般公共服务支出		2,389.23	2,389.23					
20132	组织事务		2,310.42	2,310.42					
2013201	行政运行		876.10	876.10					
2013202	一般行政管理事务		951.33	951.33					
2013204	公务员事务		154.85	154.85					
2013250	事业运行		328.14	328.14					
20199	其他一般公共服务支出		78.81	78.81					
2019999	其他一般公共服务支出		78.81	78.81					
208	社会保障和就业支出		83.87	83.87					
20805	行政事业单位养老支出		76.62	76.62					
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出		70.74	70.74					
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出		5.89	5.89					
20899	其他社会保障和就业支出		7.25	7.25					
2089999	其他社会保障和就业支出		7.25	7.25					
210	卫生健康支出		56.83	56.83					
21011	行政事业单位医疗		56.83	56.83					
2101101	行政单位医疗		19.80	19.80					
2101102	事业单位医疗		14.03	14.03					
2101103	公务员医疗补助		23.00	23.00					
221	住房保障支出		99.00	99.00					
22102	住房改革支出		99.00	99.00					
2210201	住房公积金		99.00	99.00					

注：本套报表金额单位转换时可能存在尾数误差。
注：本表反映部门本年度取得的各项收入情况。

支出决算表

公开03表
金额单位：万元

2022年度

部门：中共遵义市委组织部

支出功能分类科目编码		科目名称	本年支出合计	基本支出	项目支出	上缴上级支出	经营支出	对附属单位补助支出
类	款	项	1	2	3	4	5	6
		栏次						
		合计	2,626.93	1,441.94	1,184.99			
201		一般公共服务支出	2,387.23	1,202.24	1,184.99			
20132		组织事务	2,308.42	1,202.24	1,106.18			
2013201		行政运行	874.10	874.10	-			
2013202		一般行政管理事务	951.33	-	951.33			
2013204		公务员事务	154.85	-	154.85			
2013250		事业运行	328.14	328.14	-			
20199		其他一般公共服务支出	78.81	-	78.81			
2019999		其他一般公共服务支出	78.81	-	78.81			
208		社会保障和就业支出	83.87	83.87	-			
20805		行政事业单位养老保险支出	76.62	76.62	-			
2080505		机关事业单位基本养老保险缴费支出	70.74	70.74	-			
2080506		机关事业单位职业年金缴费支出	5.89	5.89	-			
20899		其他社会保障和就业支出	7.25	7.25	-			
2089999		其他社会保障和就业支出	7.25	7.25	-			
210		卫生健康支出	56.83	56.83	-			
21011		行政事业单位医疗	56.83	56.83	-			
2101101		行政单位医疗	19.80	19.80	-			
2101102		事业单位医疗	14.03	14.03	-			
2101103		公务员医疗补助	23.00	23.00	-			
221		住房保障支出	99.00	99.00	-			
22102		住房改革支出	99.00	99.00	-			
2210201		住房公积金	99.00	99.00	-			

注：本套报表金额单位转换时可能存在尾数误差。

注：本表反映部门本年度各项支出情况。

财政拨款收入支出决算汇总表

公开04表
金额单位：万元

2022年度

部门：中共遵义市委组织部

项目 栏次	行次	决算数	项目（按功能分类） 栏次	行次	支出		
					合计	决算数	
						一般公共预算拨款	政府性基金预算财政拨款
一、一般公共预算财政拨款	1	2,628.93	一、一般公共预算支出	33	2,387.23	2,387.23	
二、政府性基金预算财政拨款	2		二、外交支出	34			
三、国有资本经营预算财政拨款	3		三、国防支出	35			
	4		四、公共安全支出	36			
	5		五、教育支出	37			
	6		六、科学技术支出	38			
	7		七、文化旅游体育与传媒支出	39			
	8		八、社会保障和就业支出	40	83.87	83.87	
	9		九、卫生健康支出	41	56.83	56.83	
	10		十、节能环保支出	42			
	11		十一、城乡社区支出	43			
	12		十二、农林水支出	44			
	13		十三、交通运输支出	45			
	14		十四、资源勘探工业信息等支出	46			
	15		十五、商业服务业等支出	47			
	16		十六、金融支出	48			
	17		十七、援助其他地区支出	49			
	18		十八、自然资源海洋气象等支出	50			
	19		十九、住房保障支出	51	99.00	99.00	
	20		二十、粮油物资储备支出	52			
	21		二十一、国有资本经营预算支出	53			
	22		二十二、灾害防治及应急管理支出	54			
	23		二十三、其他支出	55			
	24		二十四、债务还本支出	56			
	25		二十五、债务付息支出	57			
	26		二十六、抗疫特别国债安排的支出	58			
本年收入合计	27	2,628.93	本年支出合计	85	2,626.93	2,626.93	
年初财政拨款结转和结余	28	9.17	年末财政拨款结转和结余	86	11.17	11.17	
一、一般公共预算财政拨款	29			87			
二、政府性基金预算财政拨款	30			88			
三、国有资本经营预算财政拨款	31			89			
合计	32	2,638.10	合计	90	2,638.10	2,638.10	

注：本套报表金额单位转换时可能存在尾数误差。

注：注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款、政府性基金预算财政拨款和国有资本经营预算财政拨款的总收入和年末结转结余情况。

一般公共预算财政拨款支出决算表

公开05表

部门：中共遵义市委组织部

2022年度

金额单位：万元

项目			本年支出		
支出功能 分类科目 编码	科目名称		小计	基本支出	项目支出
类	款	项	1	2	3
		栏次			
		合计	2,626.93	1,441.94	1,184.99
	201	一般公共服务支出	2,387.23	1,202.24	1,184.99
	20132	组织事务	2,308.42	1,202.24	1,106.18
	2013201	行政运行	874.10	874.10	-
	2013202	一般行政管理事务	951.33	-	951.33
	2013204	公务员事务	154.85	-	154.85
	2013250	事业运行	328.14	328.14	-
	20199	其他一般公共服务支出	78.81	-	78.81
	2019999	其他一般公共服务支出	78.81	-	78.81
	208	社会保障和就业支出	83.87	83.87	-
	20805	行政事业单位养老支出	76.62	76.62	-
	2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	70.74	70.74	-
	2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	5.89	5.89	-
	20899	其他社会保障和就业支出	7.25	7.25	-
	2089999	其他社会保障和就业支出	7.25	7.25	-
	210	卫生健康支出	56.83	56.83	-
	21011	行政事业单位医疗	56.83	56.83	-
	2101101	行政单位医疗	19.80	19.80	-
	2101102	事业单位医疗	14.03	14.03	-
	2101103	公务员医疗补助	23.00	23.00	-
	221	住房保障支出	99.00	99.00	-
	22102	住房改革支出	99.00	99.00	-
	2210201	住房公积金	99.00	99.00	-

注：本套报表金额单位转换时可能存在尾数误差。

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款支出情况。

一般公共预算财政拨款基本支出决算表

公开06表

部门：中共遵义市委组织部

2022年度

金额单位：万元

人员经费			公用经费		
经济分类科目编码	科目名称	决算数	经济分类科目编码	科目名称	决算数
301	工资福利支出	1159.56	302	商品和服务支出	192.98
30101	基本工资	276.61	30201	办公费	14.44
30102	津贴补贴	215.15	30202	印刷费	2.77
30103	奖金	214.71	30203	咨询费	0.00
30106	伙食补助费	0.00	30204	手续费	0.00
30107	绩效工资	198.88	30205	水费	0.00
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	70.74	30206	电费	0.00
30109	职业年金缴费	5.89	30207	邮电费	2.82
30110	职工基本医疗保险缴费	33.83	30208	取暖费	0.00
30111	公务员医疗补助缴费	23.00	30209	物业管理费	0.00
30112	其他社会保障缴费	7.25	30211	差旅费	23.06
30113	住房公积金	99.00	30212	因公出国（境）费用	0.00
30114	医疗费	0.00	30213	维修（护）费	0.00
30199	其他工资福利支出	14.51	30214	租赁费	4.20
303	对个人和家庭的补助	85.34	30215	会议费	0.40
30301	离休费	0.00	30216	培训费	0.21
30302	退休费	31.26	30217	公务接待费	1.35
30303	退职（役）费	0.00	30218	专用材料费	0.00
30304	抚恤金	28.79	30224	被装购置费	0.00
30305	生活补助	0.00	30225	专用燃料费	0.00
30306	救济费	0.00	30226	劳务费	2.38
30307	医疗费补助	0.00	30227	委托业务费	0.00
30308	助学金	0.00	30228	工会经费	15.36
30309	奖励金	0.00	30229	福利费	1.48
30310	个人农业生产补贴	0.00	30231	公务用车运行维护费	13.50
30311	代缴社会保险费	0.00	30239	其他交通费用	47.54
30399	其他对个人和家庭的补助	25.30	30240	税金及附加费用	0.00
			30299	其他商品和服务支出	63.47
			307	债务利息及费用支出	0.00
			30701	国内债务付息	0.00
			30702	国外债务付息	0.00
			30703	国内债务发行费用	0.00
			30704	国外债务发行费用	0.00
			310	资本性支出	4.06
			31001	房屋建筑物购建	0.00

			31002	办公设备购置	4.06
			31003	专用设备购置	
			31005	基础设施建设	
			31006	大型修缮	
			31007	信息网络及软件购置更新	
			31008	物资储备	
			31009	土地补偿	
			31010	安置补助	
			31011	地上附着物和青苗补偿	
			31012	拆迁补偿	
			31013	公务用车购置	
			31019	其他交通工具购置	
			31021	文物和陈列品购置	
			31022	无形资产购置	
			31099	其他资本性支出	
			312	对企业补助	
			31201	资本金注入	
			31203	政府投资基金股权投资	
			31204	费用补贴	
			31205	利息补贴	
			31299	其他对企业补助	
			399	其他支出	
			39906	赠与	
			39907	国家赔偿费用支出	
			39908	对民间非营利组织和群众性自治组织补贴	
			39999	其他支出	
	人员经费合计	1244.90		公用经费合计	197.04

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款基本支出明细情况。

注：本套报表金额单位转换时可能存在尾数误差。

财政拨款“三公”经费支出决算表

公开07表

部门：中共遵义市委组织部

2022年度

金额单位：万元

	预算数				决算数				
	合计	公务用车购置及运行费		因公出国(境)费	合计	公务用车购置及运行费		因公出国(境)费	
		小计	公务用车购置费			公务用车运行费	小计		公务用车购置费
1	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	17.13	-	13.50	3.63	14.85	-	14.85	-	13.50

注：本表反映部门（单位）本年度财政拨款“三公”经费支出预决算情况。其中，预算数为“三公”经费全年预算数，反映按规定程序调整后的预算数；决算数是包括当年财政拨款和以前年度结转资金安排的实际支出。



政府性基金预算财政拨款收入支出决算表

公开08表

部门：中共遵义市委组织部

2022年度

金额单位：万元

支出功能 分类科目 编码	科目名称	年初结转和结余	本年收入	本年支出			年末结转和结余
				小计	基本支出	项目支出	
类	栏次	1	2	2	3	3	4
款	合计	-	-	-	-	-	-
项							

注：本表反映部门本年度政府性基金预算财政拨款收入、支出及结转和结余情况。

备注：本套报表金额单位转换时可能存在尾数误差。

国有资产经营预算财政拨款收入支出决算表

公开09表

部门：中共遵义市委组织部

2022年度

金额单位：万元

项目			本年支出			
支出功能分类科目编码			科目名称	合计	基本支出	项目支出
类	款	项	栏次	1	2	3
			合计	-	-	-

注：本套报表金额单位转换时可能存在尾数误差。

注：本表反映部门本年度国有资产经营预算财政拨款收入、支出及结转和结余情况。

非财政拨款收入支出决算总表

公开10表

部门：中共遵义市委组织部

2022年度

金额单位：万元

收入			支出		
项目 栏次	行次	决算数	项目 栏次	行次	决算数
		1			2
一、事业收入	1	-	一、一般公共服务支出	32	-
二、经营收入	2	-	二、外交支出	33	-
三、其他收入	3	-	三、国防支出	34	-
	4		四、公共安全支出	35	-
	5		五、教育支出	36	-
	6		六、科学技术支出	37	-
	7		七、文化旅游体育与传媒支出	38	-
	8		八、社会保障和就业支出	39	-
	9		九、卫生健康支出	40	-
	10		十、节能环保支出	41	-
	11		十一、城乡社区支出	42	-
	12		十二、农林水支出	43	-
	13		十三、交通运输支出	44	-
	14		十四、资源勘探工业信息等支出	45	-
	15		十五、商业服务业等支出	46	-
	16		十六、金融支出	47	-
	17		十七、援助其他地区支出	48	-
	18		十八、自然资源海洋气象等支出	49	-
	19		十九、住房保障支出	50	-
	20		二十、粮油物资储备支出	51	-
	21		二十一、国有资本经营预算支出	52	-
	22		二十二、灾害防治及应急管理支出	53	-
	23		二十三、其他支出	54	-
	24		二十四、债务还本支出	55	-
	25		二十五、债务付息支出	56	-
	26		二十六、抗疫特别国债安排的支出	57	-
本年收入合计	27	-	本年支出合计	58	-
使用非财政拨款结余	28	-	结余分配	59	-
年初结转和结余	29	-	年末结转和结余	60	-
	30			61	
合计	31	-	合计	62	-

注：本套报表金额单位转换时可能存在尾数误差。

注：本表反映部门本年度非财政拨款收入支出和年末结转结余情况。

部门整体支出绩效自评表

(2022年度)

单位：中共遵义市委组织部

填报日期：2023.7.16

部门(单位)名称		中共遵义市委组织部						
部门(单位)总体 资金(万元)	资金来源	年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分	原因分析
	年度资金总额:	9811.19	7411.93	6659.12	10	89.84%	9	
	人员类资金	915.39	1355.14	1244.9	-	91.87%	-	
	运转类公用经费资金	192.87	212.5	197.04	-	92.72%	-	
	运转类其他资金	0	0	0	-	0	-	
	特定目标类资金	8702.93	5844.29	5217.18	-	89.27%	-	“人才专项”经费结余是今年受新冠疫情影响，部份资金推迟至年末划拨，由于时间紧，个别部门未能及时收到专项资金进行使用，年末财政退还至我部形成结余的情况。
年度 总体 目标	预期目标		实际完成情况					
	<p>完成负责市委管理的领导班子和干部的考察，提出调整、配备的意见和建议；研究和指导全市各领域党的基层组织建设；规划、协调和指导党员教育、管理和发展工作；全市县、乡、镇、村后备干部的培养、选拔工作；对副县级以上领导干部的监督、承办干部监督的有关工作；处理党员干部的来信来访，及时向市委反映重要情况，提出建议；制定全市干部教育培训规划和年度计划，并组织实施；全市组织系统信息化建设的政策研究和指导工作；全市副县级、县(市、区)六大类机关，参公管理单位人员的公务员登记，以及非领导职务职数的设置管理工作；全市党员、干部的统计和市委管理干部的档案管理工作；全市各级党代表联络、服务工作，总结、提炼、推广各县(市、区)经验、做法，整体推进全市党代表常任制相关工作；全市人才工作和人才队伍建设的宏观指导。</p>		<p>一、衷心拥护“两个确立”、忠诚践行“两个维护”，旗帜鲜明抓牢党的政治建设 坚持把政治建设作为根本性建设，在干部谈话、考察考核干部、日常管理监督、推动基层党组织建设、人才工作等方面始终绷紧讲政治这根弦，确保各级党组织和党员干部在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。一是聚焦“两个维护”强化政治监督。二是持续强化理论武装和党性教育。三是严明政治纪律和政治规矩。</p> <p>二、持续抓基层打基础固根本，着力增强基层党组织政治功能和组织功能 按照统筹推进、补齐短板、精准打法的思路，努力推动各领域基层党组织全面进步、全面过硬。一是压紧压实各级抓党建工作责任。建立县委书记、组织部长抓基层党建工作日志制度，实行定责、明责、督责、追责“四责”闭环问效，形成“层层负责、各负其责”的抓党建工作责任体系。二是以创建“五强组织”推进抓党建促乡村振兴。抓实“双培养”工程，持续提升能力本领。全省抓党建促乡村振兴现场会在我市召开。三是以“党建引领、四有红城”深化全国文明城市基层党建示范城市建设</p> <p>三、以正确用人导向引领干事创业导向，持续建设忠诚干净担当的高素质干部队伍 坚持好干部标准，坚持党管干部原则，完善落实干部工作“五大体系”机制措施，推动干部工作系统谋划、整体提升。一是聚焦中心任务选优干部队伍。建立市委组织部班子成员分片联系县(市、区)制度，常态化开展班子运转调研。二是聚焦本领高强提升综合素质。三是聚焦作风过硬强化监督管理。</p> <p>四、坚持以人才强市战略推动高质量发展，不断激发人才队伍创新创业动力活力 深入贯彻党中央和省委、市委人才工作会议精神，全力推进人才汇聚、人才资源总量达105.95万人，占全省18%。一是健全完善人才工作制度。研究出台《遵义市重点人才“蓄水池”管理办法(试行)》等政策措施，强化人才工作制度保障。二是着力全方位引才聚才。深入实施重点人才五年倍增行动计划，引进省级高层次创新创业人才97人，依托“资智回遵”计划推动近1000名遵义籍在外优秀人才返乡创新创业。三是加强人才培养使用。实施“名城英才”培育计划、“青创人才”储备计划等。四是不断激发人才活力。健全完善党委联系服务专家“三必访”“五报告”工作机制，市县两级领导慰问专家人才438人，共计发放慰问金36.45万元，推荐268名专家人才担任市级及以上“两代表一委员”。举办第六届职工技能大赛、“遵位有你·一路前行”专家人才国情研修等活动。新办人才绿卡2341张。</p>					
一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析	
数量		在职员工控制率	=100%	=100%	2	2		
		三公经费控制率	=100%	=100%	2	2		
		省委组织部下达“七一”表彰、重大课题调研等专项工作	>95%	>95%	2	2		
		村干部报酬保障人数	>22773人	>22773人	2	2		
		开展各种培训、调研	>9次	>9次	2	2		
		开展“红培提升工程”课程、教材开发	>1次	>1次	2	2		
		全年完成“整乡推进、整县提升”党建示范点	=50个	=50个	2	0	受新冠疫情影响，今年“整乡推进、整县提升”党建示范点验收工作推迟到2023年开展，补助资金在明年下拨。	
		引进高层次人才	=25名	=25名	2	2		
		评选第四批市管专家	=57名	=57名	2	2		
		兑现市级高层次人才津贴	>2400名	>2400名	2	2		
		组织开展公务员调研工作次数	≧4次	≧4次	2	2		
		组织开展公务员初任、选调生培训班次	≧6次	≧6次	2	2		

绩效指标	产出指标 (50分)		组织开展定向公务员选调生人数	≤90人	≤90人	2	2	
			部机关支部结对挂帮村	= 5个	= 5个	2	2	
		质量	省委组织部下达“七一”表彰、重大课题调研等专项工作完成质量	>95%	>95%	2	2	
				村干部工资支付率	=100%	=100%	2	2
			培训合格率	=100%	=100%	2	2	
			党建示范点达标全省支部标准化规范化建设	=100%	=100%	2	0	受新冠肺炎疫情影响，今年“整乡推进、整县提升”党建示范点验收工作推迟到2023年开展，补助资金在明年下拨。
			定向招录公务员工作公开、公平、公正、竞争择优原则	=100%	=100%	2	2	
			评选工作公开公正	有效保障	有效保障	2	2	
			兑现各类人才计划项目平台载体奖励补助率	=100%	=100%	2	2	
		时效	工作任务执行年度	2022年	2022年	2	2	
	各项任务按计划及时性		=100%	=100%	4	2	今年受新冠肺炎疫情影响，部分项目顺延至明年开展，原计划《西昌市36项重点民生实事》补贴和平台载体奖励补助共计90万元，计划在处理过程中，发现全市除原计划下达及兑现补助资金，部分项目出现延迟拨付人才安家补贴60万元的申报申请，并及时进行了后续跟踪及兑现人员服务保障，由于时间多事繁杂，未能及时申报专项资金，导致今年补助资金兑现进度较慢的情况。	
	成本		项目或定额成本控制率	=100%	=100%	2	2	
	效益指标 (30分)	社会效益	进一步增加基层党建工作效率	有效增加	有效增加	10	9	
			提升各类人才工作质量，推动我市经济社会发	有效提升	有效提升	10	9	
			提升党员干部工作效率、提素质、增能力	有效提升	有效提升	10	9	
满意度指标 (10分)	服务对象满意度	党员、基层党组织满意度	>90%	>90%	3	3		
		各类人才满意度	>90%	>90%	3	3		
		群众满意度	>90%	>90%	4	4		
总分						100	90	
绩效结论	我单位严格按照项目资金用途使用资金，做到专款专用。在遵循国家的《采购法》、《预算法》充分认识到项目资金的重要性和特殊性，以高度的责任感和使命感管好用好每一分钱，使资金的安排、使用发挥出最大效益，实现项目目标。2022年全年执行预算6659.12万元，执行率89.84%，年度绩效自评总分为90分，获得“优”等级，各项目标达到了相应时期执行进度，各项目经费按预算实施，使财政收支预算执行都得了良好的制度保障和实施效果。“三公经费”严格执行预算，严格审批，无超预算、无预算执行的情况。							

联系人：何奕

联系电话：27616610

注：1. 绩效自评采取打分评价的形式，满分为100分，各部门（单位）可根据指标的重要程度自主确定各项三级指标的权重分值，各项指标得分加总得出该项目绩效自评的总分，原则上一级指标分值统一设置为：产出指标50分、效益指标30分、服务对象满意度10分、预算资金执行率10分。如有特殊情况，除预算资金执行率外，其他指标权重可作适当调整，但总分应为100分，各项三级指标得分最高不能超过该指标分值上限。

2. 未完成原因分析：说明偏离目标、不能完成目标的原因及拟采取的措施。

3. 定量指标若为正向指标（即指标值为≥*），则得分计算方法应用实际完成值（B）/年度指标值（A）*该指标分值；若定量指标为反向指标（即指标值为≤*），则得分计算方法应用年度指标值（A）/实际完成值（B）*该指标分值。

4. 定性指标根据指标完成情况分为：达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100-80%（含）、30-50%（含）、30-0%合理确定分值；定量指标完成指标值的，记该指标所赋全部分值；未完成的，按照完成值与指标值的比例计分。

项目支出绩效目标自评表

(2022年度)

单位(盖章): 中共遵义市委组织部

填报日期: 2023年7月16日

项目名称		基层组织建设经费						
主管部门及代码		实施单位						
项目资金(万元)	资金来源	年初预算数	实际完成数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分	原因分析
	年度资金总额	550	380	344.46	10	90.65%	9.1	受新冠疫情影响,今年“整乡推进、整县提升”党建示范点验收工作推迟到2023年开展,补助资金在明年下拨。
	财政拨款	550	380	344.46	10	90.65%	9.1	
	其中:上级	0	0	0	0	0	0	
	本级	550	380	344.46	10	90.65%	9.10	
其他	0	0	0	0	0	0		
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	1. 在全市广泛开展“整乡推进、整县提升”党建示范点建设,全面提升基层党建工作水平; 2. 加快推进党支部标准化规范化建设,进一步夯实战斗堡垒; 3. 按季度召开现场会,营造比学赶超、争先创优的良好氛围,推动基层党建工作再上新台阶; 4. 开展乡村振兴驻村工作培训会,推动乡村振兴工作取得新进展。 5. 持续推进“双培养”工程,突出乡村振兴人才储备。 6. 党员干部政治意识增强、能力素质提高。 7. 红色美丽乡村创建取得扎实成效。 8. 部机关挂帮支部,结对共建取得新突破;			1. 在全市广泛开展“整乡推进、整县提升”党建示范点建设,全面提升基层党建工作水平; 2. 加快推进党支部标准化规范化建设,进一步夯实战斗堡垒; 3. 按季度召开现场会,营造比学赶超、争先创优的良好氛围,推动基层党建工作再上新台阶; 4. 开展乡村振兴驻村工作培训会,推动乡村振兴工作取得新进展。 5. 持续推进“双培养”工程,突出乡村振兴人才储备。 6. 党员干部政治意识增强、能力素质提高。 7. 红色美丽乡村创建取得扎实成效。 8. 部机关挂帮支部,结对共建取得新突破;				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值	分值	得分	未完成原因分析
	产出指标(50分)	数量	全年完成“整乡推进、整县提升”党建现场会议	= 50个	= 50个	5	0	受新冠疫情影响,今年“整乡推进、整县提升”党建示范点验收工作推迟到2023年开展,补助资金在明年下拨。
			基层党组织建设和乡村振兴示范点	= 5个	= 5个	5	5	
			部机关党支部结对挂	= 5个	= 5个	5	5	
			党建示范点达标全省支部标准	= 100%	= 100%	5	5	
	质量	党建现场会议使先进支部占比	= 100%	= 100%	5	5		
		培训班培训学员能力	= 100%	= 100%	5	5		
		支部挂帮经费提高帮帮质量	= 100%	= 100%	5	5		
		各项任务按照年初计划及时	= 100%	= 100%	5	4	受新冠疫情影响,今年“整乡推进、整县提升”党建示范点验收工作推迟到2023年开展,补助资金在明年下拨。	
	成本	项目或定额成本控制	= 100%	= 100%	5	5		
效益指标(30分)	社会效益	基层战斗堡垒进一步夯实	> 90%	> 90%	15	14		
		进一步增加基层党建工作实效	> 90%	> 90%	15	14		
满意度指标(10分)	服务对象满意度	党员、基层党组织满意度	> 90%	> 90%	10	9		
总分					100	90.65		
自评结论	2022年度通过经费补助开展全市基层党建示范创建工作,进一步促进全市基层党组织建设全面过硬,为全市抓党建促乡村振兴提供组织保障。从结果来看,该项目社会效益显著,2022年1月至12月,各领域基层党组织建设完成预期目标,基层党组织建设显著增强。2022年度基层党组织建设经费预算550万元,调整预算380万元,全年执行344.46万元,结余35.54万元,执行率90.65%,项目自评评分为90.65分,获得“优”等级。主要存在受疫情影响,推迟党建示范点验收工作,减少了示范点补助支出。下步工作中,我们将严格按照年初预算实施工作经费支出。							

联系人: 黄俊

联系电话:

28653379

注: 1. 绩效自评采取打分评价的形式, 满分为100分, 各部门(单位)可根据指标的重要程度自主确定各项三级指标的权重分值, 各项指标得分加总得出该项目绩效自评的总分。原则上一级指标分值统一设置为: 产出指标50分、效益指标30分、服务对象满意度10分、预算资金执行率10分。如有特殊情况, 除预算资金执行率外, 其他指标权重可作适当调整, 但总分应为100分。各项三级指标得分最高不能超过该指标分值上限。

2. 未完成原因分析: 说明偏离目标、不能完成目标的原因及拟采取的措施。

3. 定量指标若为正向指标(即指标值为 \geq), 则得分计算方法应用实际完成值(B)/年度指标值(A)*该指标分值; 若定量指标为反向指标(即指标值为 \leq), 则得分计算方法应用年度指标值(A)/实际完成值(B)*该指标分值。

4. 定性指标根据指标完成情况分为: 达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档, 分别按照该指标对应分值区间100-80%(含)、80-50%(含)、50-0%合理确定分值。定量指标完成指标值的, 记该指标所赋全部分值; 未完成的, 按照完成值与指标值的比例

项目支出绩效目标自评表

(2022年度)

单位(盖章): 中共遵义市委组织部

填报日期: 2023年7月16日

项目名称		人才专项						
主管部门及代码		实施单位		中共遵义市委组织部				
项目资金(万元)	资金来源	年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分	原因分析
	年度资金总额:	3990	1366.27	809.97	10	59.28%	6	今年受新冠疫情影响,部分资金推迟至年末申请,涉及遵义师范学院等单位高层次人才安家补贴和平台载体等额外补助共计780万元,财政在处理过程中,发现全年预算指标不够兑现所申请资金,专门提出兑现高层次人才安家补贴590万元的指标申请,并及时通知了师院和遵义第一人民医院拨款,由于时间紧等原因,未能及时申请专项资金,导致年末财政退还至我部形成结余的情况。
	财政拨款	3990	1366.27	809.97	10	59.28%	6	
	其中:上级补助	0	0	0	0	0	0	
	本级安排	3990	1366.27	809.97	10	59.28%	6	
其他资金	0	0	0	0	0	0		
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	1.积极引进高层次人才,参加中国·贵州人博会和高校招聘会,为引进高层次人才做好人才政策宣传和服务,同时做好高层次人才公寓入住、子女入学、公积金贷款、配偶安置等服务保障工作,推动重要领域人才、人才支撑平台载体数量质量双提升; 2.分领域组织各类人才培训,举办培训班、研修班,着力提升人才队伍能力素质。 3.开展第四批市管专家评选工作,充分发挥人才效能,助力高质量发展; 4.开展2022年度全市人才资源全口径统计工作,及时掌握了解各类人才现状; 5.做好中央、省级人才项目经费匹配工作,审核各类人才及团队津贴、补贴、科研启动经费,切实保障津贴、科研经费财政及时拨付; 6.实施“人才倍增计划”“双千帮带”工程、节假日专家等人才项目; 7.全市“双培养”工程计划,为乡村振兴提供源源不断的人才队伍; 8.开展全市各类干部培训班,提升干部工作质量,推动我市经济社会发展。			1.积极引进高层次人才,参加中国·贵州人博会和高校招聘会,为引进高层次人才做好人才政策宣传和服务,同时做好高层次人才公寓入住、子女入学、公积金贷款、配偶安置等服务保障工作,推动重要领域人才、人才支撑平台载体数量质量双提升; 2.分领域组织各类人才培训,举办培训班、研修班,着力提升人才队伍能力素质。 3.开展第四批市管专家评选工作,充分发挥人才效能,助力高质量发展; 4.做好中央、省级人才项目经费匹配工作,审核各类人才及团队津贴、补贴、科研启动经费,切实保障津贴、科研经费财政及时拨付; 5.实施“人才倍增计划”“双千帮带”工程、节假日专家等人才项目; 6.全市“双培养”工程计划,为乡村振兴提供源源不断的人才队伍; 7.开展全市各类干部培训班,提升干部工作质量,推动我市经济社会发展。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析
	产出指标(50分)	数量	引进高层次人才	≥25名	25名	5	5	
			评选第四批市管专家	57名	57名	5	5	
			兑现市级高层次人才津贴	≤2400名	2400名	5	5	
	质量	引进高层次人才,推动重要领域人才、人才支撑平台载体数量质量双提升	有效提升	有效提升	7	3		
		市管专家、人才基地、黔北工匠评选工作公开、公平、公正、竞争择优原则	100%	100%	7	3		
		兑现各类人才计划项目平台载体等额外补助	100%	100%	7	3		
		时效	各项任务按年初计划及时性	>100%	>100%	7	3	
成本	项目或定额成本控制率	>100%	>100%	7	3			
效益指标(30分)	社会效益	提升各类人才工作质量,推动我市经济社会发展	>90%	>90%	30	16	今年受新冠疫情影响,部份资金推迟至年末申请,涉及遵义师范学院等单位高层次人才安家补贴和平台载体等额外补助共计780万元,财政在处理过程中,发现全年预算指标不够兑现所申请资金,专门提出兑现高层次人才安家补贴590万元的指标申请,并及时通知了师院和遵义第一人民医院拨款,由于时间紧等原因,未能及时申请专项资金,导致年末财政退还至我部形成结余的情况。	
满意度指标(10分)	服务对象满意度	各类人才	>90%	>90%	10	8		
总分						100	60	
自评结论	2022年,深入实施人才强市战略,完成人才发展专项经费的发放,全力推进“引才聚人·智汇遵义”行动,不断加强人才培养、引进和使用力度,全市人才工作取得较为明显成效。2022年度发放人才津贴和匹配国家(省)人才奖励。项目预算经费3990万元(其中,人才专项3200万元,干部培训490万元,“双培养”工程300万元),人才工作全年执行2815.43万元,执行率为87.98%;干部培训预算经费490万元,执行449.78万元,执行率为91.79%;“双培养”工程预算经费300万元,执行177.93万元,执行率为59.31%。项目自评评分为86分,获得“优”等级。主要原因:今年受新冠疫情影响,部份资金推迟至年末申请,涉及遵义师范学院等单位高层次人才安家补贴和平台载体等额外补助共计780万元,财政在处理过程中,发现全年预算指标不够兑现所申请资金,专门提出兑现高层次人才安家补贴590万元的指标申请,并及时通知了师院和遵义第一人民医院拨款,由于时间紧等原因,未能及时申请专项资金,导致年末财政退还至我部形成结余的情况。下一步工作中,我们将严格按照年初预算实施工作经费支出。							

联系人: 夏明伟

联系电话:

28639530

注:1.绩效自评采取打分评价的形式,满分为100分,各部门(单位)可根据指标的重要程度自主确定各项三级指标的权重分值,各项指标得分加总得出该项目绩效自评的总分。原则上一级指标分值统一设置为:产出指标50分、效益指标30分、服务对象满意度10分、预算资金执行率10分。如有特殊情况,除预算资金执行率外,其他指标权重可作适当调整,但总分应为100分。各项三级指标得分最高不能超过该指标分值上限。

2.未完成原因分析:说明偏离目标、不能完成目标的原因及拟采取的措施。

3.定量指标若为正向指标(即指标值为≥*),则得分计算方法应用实际完成值(B)/年度指标值(A)*该指标分值;若定量指标为反向指标(即指标值为≤*),则得分计算方法应用年度指标值(A)/实际完成值(B)*该指标分值。

4.定性指标根据指标完成情况分为:达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档,分别按照该指标对应分值区间100-80%(含)

项目支出绩效目标自评表

(2022年度)

单位(盖章): 中共遵义市委组织部

填报日期: 2022年7月16日

项目名称		专题学习教育经费							
主管部门及代码		实施单位		中共遵义市委组织部					
项目资金(万元)		资金来源	年初预算数	年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分	原因分析
		年度资金总额:	40	40	38.92	10	97.30%	9.73	
		财政拨款	40	40	38.92	10	97.30%	9.73	
		其中:上级补助	0	0	0	—	—	—	
		本级安排	40	40	38.92	10	97.30%	9.73	
		其他资金	0	0	0	—	—	—	
年度总体目标	预期目标			实际完成情况					
	保障学习教育有序开展,确保全市党员干部受教育、强党性、提素质、增能力。			保障学习教育有序开展,确保全市党员干部受教育、强党性、提素质、增能力。					
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析	
	产出指标(50分)	数量	全年开展学习教育专题会议	≥2次	2次	10	10		
			开展专题学习教育培训班	≥2期	2期	10	10		
		质量	确保全市党员干部受教育、强党性、提素质、增能力	=100%	=100%	10	10		
			各项任务按年初计划及时性	=100%	=100%	10	10		
			项目或定额成本控制率	=100%	=100%	10	10		
	效益指标(30分)	社会效益	提升党员干部工作效率、提素质、增能力	≥90%	≥90%	30	29		
	满意度指标(10分)	服务对象满意度	群众满意度	≥90%	≥90%	10	9		
总分					100	97			
自评结论	2022年度,根据市委专题学习教育工作安排,我部认真按照持续开展主题教育,做到问题查找整改常态化、作风转变常态化、培训等工作开展,确保部机关全体党员干部受教育、强党性、提素质、增能力。2022年度专题学习教育经费预算40万元,全年执行38.92万元,执行率97.30%,项目自评分为97分,获得“优秀”等级。								

联系人: 宋宁宁

联系电话: 27616610

注:1.绩效自评采取打分评价的形式,满分为100分,各部门(单位)可根据指标的重要程度自主确定各项三级指标的权重分值,各项指标得分加总得出该项目绩效自评的总分。原则上一级指标分值统一设置为:产出指标50分、效益指标30分、服务对象满意度10分、预算资金执行率10分。如有特殊情况,除预算资金执行率外,其他指标权重可作适当调整,但总分应为100分。各项三级指标得分最高不能超过该指标分值上限。

2.未完成原因分析:说明偏离目标、不能完成目标的原因及拟采取的措施。

3.定量指标若为正向指标(即指标值为≥*),则得分计算方法应用实际完成值(B)/年度指标值(A)*该指标分值;若定量指标为反向指标(即指标值为≤*),则得分计算方法应用年度指标值(A)/实际完成值(B)*该指标分值。

4.定性指标根据指标完成情况分为:达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档,分别按照该指标对应分值区间100-80%(含)、80-50%(含)、50-0%合理确定分值。定量指标完成指标值的,记该指标所赋全部分值;未完成的,按照完成值与指标值的比例计分。

项目支出绩效目标自评表

(2022年度)

单位(盖章):中共遵义市委组织部

填报日期:2023年7月16日

项目名称		党性教育基地建设经费						
主管部门及代码		实施单位		中共遵义市委组织部				
项目资金(万元)	资金来源	年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分	原因分析
	年度资金总额:	80	70.56	41.05	10	58.18%	6	
	财政拨款	80	70.56	41.05	10	58.18%	6	
	其中:上级补助	—	—	—	—	—	—	
	本级安排	80	70.56	41.05	10	58.18%	6	
	其他资金	—	—	—	—	—	—	
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	根据遵义红色资源管理服务中心工作职责,按照“五个一批”建设工程思路,通过规划一批特色精品线路、提升一批红色培训阵地、打造一批专业培训机构、编写一批优质课程教材、锻造一批优秀红色师资,有序推动全市红色教育培训高质量发展。具体包括但不限于教学阵地、教材课程、师资队伍、培训保障和教学资源保护利用等配套体系建设开支事项。			根据遵义红色资源管理服务中心工作职责,按照“五个一批”建设工程思路,通过规划一批特色精品线路、提升一批红色培训阵地、打造一批专业培训机构、编写一批优质课程教材、锻造一批优秀红色师资,有序推动全市红色教育培训高质量发展。具体包括但不限于教学阵地、教材课程、师资队伍、培训保障和教学资源保护利用等配套体系建设开支事项。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析
	产出指标(50分)	数量	开展红色教育培训调研	≥3次	≥3次	10	10	
			开展“红培提升工程”课程、教材开发	≥1次	≥1次	10	5	受新冠疫情影响,今年各类专项培训班培训时间均有所推迟,课程、教材开发均推迟。
			开展“红培提升工程”师资培训	≥50人	≥50人	10	4	受新冠疫情影响,今年各类专项培训班培训时间均有所推迟,12月底完成培训的班次,在2023年结算培训费。
		质量	推动全市红色教育培训高质量发展	≥95%	≥95%	10	4	受新冠疫情影响,今年各类专项培训班培训时间均有所推迟,12月底完成培训的班次,在2023年结算培训费。
		时效	各项任务栏按年初计划及时性	≥100%	≥100%	5	0	受新冠疫情影响,今年各类专项培训班培训时间均有所推迟,12月底完成培训的班次,在2023年结算培训费。
		成本指标	项目或定额成本控制率	=100%	=100%	5	5	
	效益指标	社会效益	提升党员干部工作效率	≥90%	≥90%	30	17	受新冠疫情影响,今年各类专项培训班培训时间均有所推迟,12月底完成培训的班次,在2023年结算培训费。
满意度指标(10分)	服务对象满意度	党员干部满意度	≥90%	≥90%	10	9	受新冠疫情影响,今年各类专项培训班培训时间均有所推迟,12月底完成培训的班次,在2023年结算培训费。	
总分						100	60	
自评结论	2022年根据“五个一批”建设工程思路,通过规划一批特色精品线路、提升一批红色培训阵地、打造一批专业培训机构、编写一批优质课程教材、锻造一批优秀红色师资,有序推动全市红色教育培训高质量发展要求,今年初预算80万元,调整预算资金70.56万元,全年执行41.05万元。项目自评评分为60分,获得“良”等级。主要存在因疫情影响,推迟年底专题培训班培训费结算,减少了培训支出。下步工作中,我们将按照预算实施工作经费支出。							

联系人:杨秀清

联系电话:27616610

注:1.绩效自评采取打分评价的形式,满分为100分,各部门(单位)可根据指标的重要程度自主确定各项三级指标的权重分值,各项指标得分加总得出该项目绩效自评的总分。原则上一级指标分值统一设置为:产出指标50分、效益指标30分、服务对象满意度10分、预算资金执行率10分。如有特殊情况,除预算资金执行率外,其他指标权重可作适当调整,但总分应为100分。各项三级指标得分最高不能超过该指标分值上限。

2.未完成原因分析:说明偏离目标、不能完成目标的原因及拟采取的措施。

3.定量指标若为正向指标(即指标值为≥*),则得分计算方法应用实际完成值(B)/年度指标值(A)*该指标分值;若定量指标为反向指标(即指标值为≤*),则得分计算方法应用年度指标值(A)/实际完成值(B)*该指标分值。

4.定性指标根据指标完成情况分为:达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档,分别按照该指标对应分值区间100-80%(含)、80-50%(含)、50-0%合理确定分值。定量指标完成指标值的,记该指标所赋全部分值;未完成的,按照完成值与指标值的比例计分。

项目支出绩效目标自评表

(2022年度)

单位(盖章): 中共遵义市委组织部

填报日期: 2023年7月16日

项目名称		全市公务员管理专项经费						
主管部门及代码		实施单位		中共遵义市委组织部				
项目资金(万元)	资金来源	年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分	原因分析
	年度资金总额:	215	159.53	154.85	10	97.07%	9.71	
	财政拨款	215	159.53	154.85	10	97.07%	9.71	
	其中:上级补助	0	0	0	0	0	0	
	本级安排	215	159.53	154.85	10	97.07%	9.71	
其他资金	0	0	0	0	0	0		
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	1.做好公务员管理科的日常管理,加强对全市公务员管理工作的督促和指导,组织开展公务员(选调生)调研工作,及时掌握了解公务员现状; 2.根据《公务员法》严格按照有关规定统筹做好公务员管理的各项工作,并做好公务员初任培训、选调生能力素质提升培训、乡镇党政正职能力素质提升培训等相关业务培训工作,切实提升公务员能力素质建设; 3.组织开展定向部分重点高校招录优秀毕业生工作,充实公务员队伍,推动我市经济社会发展			1.做好公务员管理科的日常管理,加强对全市公务员管理工作的督促和指导,组织开展公务员(选调生)调研工作,及时掌握了解公务员现状; 2.根据《公务员法》严格按照有关规定统筹做好公务员管理的各项工作,并做好公务员初任培训、选调生能力素质提升培训、乡镇党政正职能力素质提升培训等相关业务培训工作,切实提升公务员能力素质建设; 3.组织开展定向部分重点高校招录优秀毕业生工作,充实公务员队伍,推动我市经济社会发展				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析
	产出指标(50分)	数量	组织开展公务员调研工作次数	≥4次	≥4次	10	10	
			组织开展公务员初任、选调生培训班班次	≥6次	≥6次	10	10	
			组织开展定向公务员选调人数	≤90人	≤90人	10	10	
		质量	各类公务培训,提升公务员工作质量,推动我市经济社会发展	有效提升	有效提升	5	5	
			定向招录公务员工作公开、公平、公正、竞争择优原则	=100%	=100%	5	5	
			各项任务按年初计划及时性	=100%	=100%	5	5	
	成本	项目或定额成本控制率	=100%	=100%	5	5		
效益指标(30分)	社会效益	提升公务员干部队伍日常工作效率	≥90%	≥90%	30	29		
满意度指标(10分)	服务对象满意度	公务员满意度	≥90%	≥90%	10	9		
总分						100	97	
自评结论	2022年度通过经费补助高质量开展公务员工作,圆满完成了年度各项工作任务,全市公务员队伍结构持续改善,建设水平整体提升,实现了公务员工作与干部工作有效贯通、融合发展,为全市高质量发展提供了坚强的人才保障。2022年度全市公务员管理专项经费预算215万元,调整预算159.53万元,全年执行154.85万元,结余4.68万元,执行率97.07%,项目自评评分为97分,达成预期指标,为“优”等级。							

联系人: 朱中山

联系电话:

28651887

注:1.绩效自评采取打分评价的形式,满分为100分,各部门(单位)可根据指标的重要程度自主确定各项三级指标的权重分值,各项指标得分加总得出该项目绩效自评的总分。原则上一级指标分值统一设置为:产出指标50分、效益指标30分、服务对象满意度10分、预算资金执行率10分。如有特殊情况,除预算资金执行率外,其他指标权重可作适当调整,但总分应为100分。各项三级指标得分最高不能超过该指标分值上限。

2.未完成原因分析:说明偏离目标、不能完成目标的原因及拟采取的措施。

3.定量指标若为正向指标(即指标值为≥*),则得分计算方法应用实际完成值(B)/年度指标值(A)*该指标分值;若定量指标为反向指标(即指标值为≤*),则得分计算方法应用年度指标值(A)/实际完成值(B)*该指标分值。

4.定性指标根据指标完成情况分为:达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档,分别按照该指标对应分值区间100-80%(含)、80-50%(含)、50-0%合理确定分值。定量指标完成指标值的,记该指标所赋全部分值;未完成的,按照完成值与指标值的比例计分。

项目支出绩效目标自评表

(2022年度)

单位(盖章): 中共遵义市委组织部

填报日期: 2023年3月16日

项目名称		村级支出						
主管部门及代码		实施单位		中共遵义市委组织部				
项目资金(万元)	资金来源	年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率	得分	原因分析
	年度资金总额:	3827.93	3827.93	3827.93	10	100%	10	
	财政拨款	3827.93	3827.93	3827.93	10	100%	10	
	其中:上级补助	0	0	0	—	—	—	
	本级安排	3827.93	3827.93	3827.93	10	100%	10	
	其他资金	0	0	0	—	—	—	
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	1. 进一步提高村级组织建设保障水平, 推动农村基层党建全面进步、全面过硬, 推动全面从严治党向基层延伸, 巩固党在农村的执政基础。 2. 提升村级组织履行职能, 发挥村级组织在农村经济社会发展中的作用, 促进农村全面小康建设。 3. 发放在任和离任村干部工资及生活补贴, 调动和激发村干部的积极性, 推动农村基层党建工作			1. 进一步提高村级组织建设保障水平, 推动农村基层党建全面进步、全面过硬, 推动全面从严治党向基层延伸, 巩固党在农村的执政基础。 2. 提升村级组织履行职能, 发挥村级组织在农村经济社会发展中的作用, 促进农村全面小康建设。 3. 发放在任和离任村干部工资及生活补贴, 调动和激发村干部的积极性, 推动农村基层党建工作				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析
	产出指标(50分)	数量	村级支出	≥3827.93万元	≥3827.93万元	15	15	
		质量	全额、保质保量	≥3827.93万元	≥3827.93万元	15	15	
		时效	及时	=100%	=100%	10	10	
		成本	项目或定额成本控制率	=100%	=100%	10	10	
	效益指标(30分)	社会效益	提高村级组织建设保障水平, 提升村级组织履行职能	≥90%	≥90%	30	30	
满意度指标(10分)	服务对象满意度	群众满意度	≥90%	≥90%	10	10		
总分						100	100	
自评结论	2022年度按照省委组织部要求, 市级配套经费与上年相同, 并在当年上半年完成了下拨任务, 进一步提高村级组织建设保障水平, 推动农村基层党建全面进步、全面过硬, 推动全面从严治党向基层延伸, 巩固党在农村的执政基础。进一步促进全市基层党组织建设全面过硬, 为全市抓党建促乡村振兴提供组织保障。2022年度村党支部业绩考核奖励、村级组织运转、在任和离任村干部工资生活补助经费预算3827.93万元, 全年执行3827.93万元, 执行率100%, 项目自评分为100分, 获得“优”等级。							

联系人: 黄俊

联系电话27616610

注: 1. 绩效自评采取打分评价的形式, 满分为100分, 各部门(单位)可根据指标的重要程度自主确定各项三级指标的权重分值, 各项指标得分相加得出该项目绩效自评的总分。原则上一级指标分值统一设置为: 产出指标50分、效益指标30分、服务对象满意度10分、预算资金执行率10分。如有特殊情况, 除预算资金执行率外, 其他指标权重可作适当调整, 但总分应为100分。各项三级指标得分最高不能超过该指标分值上限。

2. 未完成原因分析: 说明偏离目标、不能完成目标的原因及拟采取的措施。

3. 定量指标若为正向指标(即指标值为 \geq), 则得分计算方法应用实际完成值(B)/年度指标值(A)*该指标分值; 若定量指标为反向指标(即指标值为 \leq), 则得分计算方法应用年度指标值(A)/实际完成值(B)*该指标分值。

4. 定性指标根据指标完成情况分为: 达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档, 分别按照该指标对应分值区间100-80%(含)、80-50%(含)、50-0%合理确定分值。定量指标完成指标值的, 记该指标所赋全部分值; 未完成的, 按照完成值与指标值的比例计分。